ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА от 25.07.2002 N 113-ФЗ

"ОБ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ"

Редакция от 31.07.2020

Редакция подготовлена на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 31.07.2020 N 268-ФЗ. См. справку к редакции.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **абзаца второго пункта 6 статьи 23**

 старая редакция новая редакция

 Решение должностного лица Решение должностного лица

 соответствующего федерального соответствующего федерального

 органа исполнительной власти либо органа исполнительной власти либо

 должностного лица органа должностного лица органа

 исполнительной власти субъекта исполнительной власти субъекта

 Российской Федерации является Российской Федерации является

 основанием для прекращения основанием для прекращения

 работодателем срочного трудового работодателем срочного трудового

 договора с гражданином, проходящим договора с гражданином, проходящим

 альтернативную гражданскую службу. альтернативную гражданскую службу.

 Работодатель производит в трудовой Работодатель производит в трудовой

 книжке гражданина соответствующую книжке гражданина **(при наличии)**

 запись о причинах прекращения соответствующую запись о причинах

 срочного трудового договора. прекращения срочного трудового

 договора **и вносит указанную**

 **информацию в сведения о трудовой**

 **деятельности**.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Изменение** **абзаца третьего пункта 6 статьи 23**

 старая редакция новая редакция

 При прекращении срочного При прекращении срочного

 трудового договора работодатель трудового договора работодатель

 обязан выдать гражданину в день обязан выдать гражданину в день

 увольнения (последний день работы) увольнения (последний день работы)

 трудовую книжку. трудовую книжку **или предоставить**

 **сведения о трудовой деятельности**

 **за период прохождения**

 **альтернативной гражданской службы**

 **у данного работодателя. Сведения о**

 **трудовой деятельности**

 **предоставляются способом,**

 **указанным в заявлении гражданина**

 **(на бумажном носителе, заверенные**

 **надлежащим образом, или в форме**

 **электронного документа,**

 **подписанного усиленной**

 **квалифицированной электронной**

 **подписью (при ее наличии у**

 **работодателя), поданном**

 **гражданином в письменной форме или**

 **направленном в порядке,**

 **установленном работодателем, по**

 **адресу электронной почты**

 **работодателя.**

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Абзац четвертый пункта 6 статьи 23 -** **изложен** **в новой редакции**

 старая редакция новая редакция

 В случае прекращения срочного В случае прекращения срочного

 трудового договора в связи со трудового договора в связи со

 смертью (гибелью), признанием в смертью (гибелью), с признанием в

 установленном законом порядке установленном законом порядке

 безвестно отсутствующим или безвестно отсутствующим или

 объявлением гражданина, объявлением гражданина,

 проходящего альтернативную проходящего альтернативную

 гражданскую службу, умершим гражданскую службу, умершим:

 трудовая книжка после внесения в

 нее соответствующей записи о

 прекращении срочного трудового

 договора высылается по почте на

 основании письменного заявления

 родственника умершего (погибшего)

 или выдается одному из

 родственников умершего (погибшего)

 под расписку.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Дополнение** **пункта 6 статьи 23 абзацами. См. текст** **новой редакции**

 трудовая книжка на основании письменного заявления родственника

 умершего (погибшего) после внесения в нее соответствующей записи о

 прекращении срочного трудового договора высылается по почте заказным

 письмом с уведомлением или выдается одному из родственников умершего

 (погибшего) под расписку;

 сведения о трудовой деятельности за период прохождения альтернативной

 гражданской службы у данного работодателя после внесения в них

 соответствующей записи о прекращении срочного трудового договора

 предоставляются родственнику умершего (погибшего) способом, указанным в

 заявлении этого родственника (на бумажном носителе, заверенные

 надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного

 усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у

 работодателя), поданном этим родственником в письменной форме или

 направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу

 электронной почты работодателя.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────